

# Valfer e il suo impegno verso la Sostenibilità

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Con soddisfazione presentiamo la seconda edizione del documento che descrive il contributo di Valfer S.p.A. alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). Si tratta di un documento che testimonia il nostro impegno costante nel coniugare sviluppo industriale, responsabilità sociale e tutela ambientale.

Negli ultimi anni, la consapevolezza del ruolo che le imprese possono e devono svolgere nel percorso verso una crescita sostenibile si è ulteriormente rafforzata.

In Valfer, questo percorso non rappresenta un obbligo, ma una scelta strategica e culturale: investire nella sostenibilità significa investire nel futuro della nostra azienda, delle persone che ne fanno parte e dei territori in cui operiamo.

Questa seconda edizione del documento segna un passo avanti nella trasparenza e nella misurazione dei nostri impatti. Abbiamo consolidato le basi poste con la prima rendicontazione, migliorando la raccolta e l'analisi dei dati ESG e definendo iniziative chiare e misurabili per il medio-lungo periodo.

Il 2024 è stato un anno di crescita e trasformazione, in cui abbiamo rafforzato le nostre competenze tecniche, introdotto soluzioni più efficienti dal punto di vista energetico e promosso la sicurezza e il benessere delle nostre persone.

Abbiamo movimentato 28.633 tonnellate di materiali (+4,6% rispetto al 2023); ridotto le emissioni di 10.744 tonnellate di CO2 equivalente.

Sul fronte sociale abbiamo registrato 0 infortuni sul lavoro ed erogato 320h di formazione nel 2024 (di cui 220h dedicate a corsi non obbligatori; +59% rispetto alle ore erogate nel 2023).

Siamo consapevoli che la sostenibilità non è un traguardo, ma un percorso in evoluzione. Le sfide legate alla transizione energetica, alla digitalizzazione dei processi e alla gestione etica delle risorse richiedono visione, innovazione e coerenza. Per questo, continueremo a investire in tecnologie, persone e cultura d'impresa, affinché Valfer possa continuare a generare valore economico, sociale e ambientale in modo equilibrato e duraturo.

Ringrazio tutte le persone di Valfer per il loro impegno quotidiano e tutti i nostri stakeholder per la fiducia e la collaborazione che ci consentono di crescere responsabilmente.

Con determinazione e fiducia, portiamo avanti il nostro impegno per uno sviluppo solido, responsabile e orientato al valore.

**Giuseppe Fortuna**  
Presidente  
Valfer S.p.A.



**Valfer**  
NEW CONCEPT OF STEEL

Via Nicolò Zamperetti 1  
36073 - Cornedo Vicentino (Vi)  
+39 0445 446255 / [info@valfer.net](mailto:info@valfer.net)



Questo documento è stato realizzato con l'assistenza tecnica e metodologica di ITER SB SRL

# Valfer e il suo impegno verso la Sostenibilità

## NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta una sintesi pubblica delle iniziative di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) che Valfer S.p.A. ha realizzato nel corso del 2024 ed è stato sviluppato con il supporto tecnico-metodologico di ITER SB S.r.l.

L'elaborazione dei contenuti si è basata su un approccio strutturato e partecipativo, volto a garantire la massima coerenza tra i dati riportati, le priorità aziendali e le aspettative degli stakeholder; sono state riconosciute ancora valide le tematiche materiali emerse dallo Stakeholder Engagement effettuato nel 2022. Per ciascuna area ESG sono stati individuati indicatori qualitativi e quantitativi capaci di rappresentare in modo chiaro e comparabile l'andamento aziendale e descrivere con dettaglio le iniziative ed azioni messe in atto nel corso dell'anno di rendicontazione.

In particolare:

- **Ambiente (E):** le metriche sono state costruite per monitorare le emissioni di gas serra (Scope 1 e 2), i consumi energetici, idrici e la gestione dei rifiuti. Nel 2024 è stato redatto per la prima volta l'Inventario dei Gas ad Effetto Serra, funzionale all'ottenimento della certificazione ISO 14064-1, che consente di definire una baseline per le future azioni di riduzione e di miglioramento continuo.
- **Sociale (S):** sono stati rilevati indicatori relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, al benessere aziendale, alla formazione obbligatoria e non obbligatoria, alle iniziative di supporto alla comunità locale e al welfare, per dare evidenza del valore generato a favore delle persone e del territorio.
- **Governance (G):** la rendicontazione si è focalizzata sulla ripartizione del valore aggiunto globale lordo, sull'efficienza dei processi di gestione e sulla trasparenza, evidenziando l'impegno dell'azienda a mantenere alti standard di compliance e di redistribuzione equa del valore.

Tutti i dati quantitativi fanno riferimento al biennio 2023/2024, con l'obiettivo di evidenziare trend e variazioni. Nei casi in cui le metodologie di calcolo siano state riviste o aggiornate (ad esempio per le emissioni di CO<sub>2</sub>), i dati sono stati ricalcolati per assicurare la coerenza, pur segnalando le limitazioni di confrontabilità.

Questa nota metodologica intende quindi chiarire che le informazioni contenute nel documento hanno lo scopo di offrire una rappresentazione fedele, trasparente e utile per il monitoraggio dei progressi ESG di Valfer. Il percorso di rendicontazione sarà oggetto di aggiornamento e affinamento negli prossimi anni, in linea con l'evoluzione normativa in atto e con l'impegno aziendale verso il miglioramento continuo.

# Iniziative di Sostenibilità



## Ambiente (E)



Ogni anno Valfer rinnova il proprio **impegno verso l'ambiente**. Ha migliorato il proprio sistema di gestione per misurare, monitorare e migliorare le proprie emissioni, ottenendo nel corso del 2024 la **certificazione ISO 14064-1**. Inoltre, anche per quest'anno Valfer ha continuato ad investire in acciaio decarbonizzato, adoperandosi per garantire la tracciabilità del prodotto, per formare il personale interno e per creare consapevolezza tra gli utenti finali, favorendo la riduzione ulteriore della propria carbon footprint.

Questo traguardo indica lo sviluppo e l'implementazione di sistemi interni che monitorano e controllano le emissioni, con un chiaro orientamento al miglioramento ambientale continuo.



Nel corso del 2024 Valfer ha realizzato l'**Inventario Gas Effetto Serra** (necessario per ottenere la certificazione ISO 14064-1). L'obiettivo di questo strumento è stato quantificare le emissioni di gas clima alteranti da parte delle attività dirette ed indirette dell'azienda, per delineare una baseline rispetto alla quale impostare azioni di riduzione e piani di miglioramento, allineandosi con quella che è l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e con le politiche di sostenibilità dell'Unione Europea. Oltre a questo scopo primario vi sono altri obiettivi secondari, chiaramente collegati alla quantificazione, ma che rispondono alla volontà di cambio culturale all'interno dell'azienda promossa dalla Direzione Aziendale.



### **Progetto: Distribuzione di acciaio carbon-neutral "Chalibria"**

Anche nel corso del 2024, Valfer, nel suo ruolo di socio di Sider Center (importante gruppo di acquisto nazionale) ha consolidato il primato di Ambassador italiano di Chalibria — l'acciaio "carbon neutral" sviluppato da AFV Beltrame Group — imponendosi come referente nella promozione e distribuzione di materiali siderurgici a ridotta impronta di carbonio.

Questo impegno rientra in un piano di decarbonizzazione volto a mitigare le emissioni che non possono essere eliminate mediante sistemi di efficientamento, economia circolare o fonti rinnovabili.

# Indicatori di Sostenibilità



Ambiente  
(E)

## DATI SUI CONSUMI DI ENERGIA

Gli indicatori dei consumi energetici e di produzione di energia da fonti rinnovabili e cessione alla rete nazionale misurano l'efficiamento energetico.

2023 (kw/h)		2024 (kw/h)
87.881	Consumi servizi elettrico nazionale	83.555
66.274	Produzione impianto fotovoltaico	45.444
38.299	Cessione in rete dell'impianto fotovoltaico	19.679
115.856	Consumo tot. energia	109.320

▲ **Variaz.**  
**23/24**

Produzione impianto fotovoltaico **-31%**

Consumi Servizio Elettrico Nazionale **-5%**

Cessione in rete dall'impianto fotovoltaico **-49%**

## ALTRI CONSUMI

Altri consumi rilevanti per la società sono quelli idrici, che Valfer è riuscita a ridurre del 3% nel corso del 2024 rispetto all'anno precedente.

186m <sup>3</sup>	2023
180m <sup>3</sup>	2024

## GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti in Valfer risulta a basso rischio perché non produce rifiuti pericolosi, mentre i rottami speciali vengono completamente recuperati e riciclati. I rifiuti prodotti negli uffici vengono riciclati secondo le normative comunali.

## EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

La modalità di calcolo che ha interessato i valori delle tonnellate di CO<sub>2</sub> eq (Scope 1 e Scope 2) per l'anno 2023 e per l'anno 2024 ha subito delle variazioni e per alcuni valori sono stati effettuati dei ricalcoli. Pertanto la comparazione tra dati 2023 e dati 2024 è poco rappresentativa dell'andamento delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Nella tabella sottostante vengono riportati i valori assoluti ottenuti nel corso dei due anni:

2023 (tCO <sub>2</sub> eq)		2024 (tCO <sub>2</sub> eq)
110,81	Emissioni dirette (Scope 1)	125,13
20,02	Emissioni indirette (Scope 2) – derivanti da energia importata	16,75
1.353,27	Emissioni indirette (Scope 2) – derivanti dal trasporto	220,51
28.968,03	Emissioni indirette (Scope 2) – derivanti da prodotti utilizzati dall'azienda	19.339,21
0	Emissioni indirette (Scope 2) – associate all'uso di prodotti provenienti dall'azienda	0
0	Emissioni indirette (Scope 2) – da altre fonti	0

Osservando questa tabella si può notare come, nel corso dell'anno 2024 si riscontri una **riduzione delle emissioni di 10.744 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**, dovuta in particolare alla riduzione degli impatti legati al trasporto della materia prima in ingresso e al trasporto dei rifiuti.

Dalla revisione dei calcoli risulta, in particolare, un effettivo calo dei pesi trasportati per quanto riguarda i rifiuti, ed una scelta di fornitori più vicini per quanto concerne i trasporti in ingresso.

# Iniziative di Sostenibilità



## Sociale (S)



Per Valfer, l'**impegno sociale** non è soltanto un principio, ma un pilastro essenziale della propria identità aziendale. Questo si traduce in un'attenzione costante sia verso i collaboratori interni, sia verso la comunità in cui l'azienda opera. All'interno di Valfer vengono promossi e valorizzati il rispetto, la dignità e il riconoscimento della persona in tutte le sue espressioni, senza alcuna forma di discriminazione. L'azienda si impegna a creare un ambiente inclusivo, capace di garantire pari opportunità, incoraggiare la diversità e favorire la crescita personale e professionale di ciascuno, contribuendo così a un tessuto sociale più equo e solidale.



L'azienda ha promosso e sostenuto un **evento formativo** dedicato ai geometri, con l'obiettivo di favorire la crescita professionale e l'aggiornamento continuo di una categoria fondamentale per lo sviluppo sostenibile del territorio. L'iniziativa si inserisce in un percorso di responsabilità sociale che valorizza la formazione come strumento di crescita individuale e collettiva.

Attraverso questo progetto, Valfer ha offerto un'opportunità di apprendimento qualificato su tematiche attuali e di interesse per il settore, contribuendo così a creare competenze tecniche più solide e a rafforzare la cultura della professionalità. L'impegno verso il mondo delle professioni tecniche rappresenta un modo concreto di sostenere la comunità locale e di investire nelle nuove generazioni di professionisti.



Un altro importante impegno in ambito sociale è stato lo svolgimento di un **evento dedicato alla sicurezza sul lavoro**, un tema centrale sia per la tutela dei collaboratori interni sia per la sensibilizzazione del territorio.

L'iniziativa ha rappresentato un momento di condivisione di conoscenze, strumenti e buone pratiche per prevenire i rischi e garantire ambienti di lavoro più sicuri. La sicurezza, infatti, è un valore cardine della responsabilità sociale d'impresa, poiché riguarda la salvaguardia della salute, della dignità e del benessere delle persone. Attraverso questo evento, Valfer ha confermato la volontà di contribuire a diffondere una cultura della prevenzione, rafforzando la consapevolezza collettiva su un tema che tocca trasversalmente tutti i settori produttivi e professionali.



Nel 2024 Valfer ha organizzato anche una serie di **iniziative a favore di associazioni ed enti del territorio**, con particolare attenzione alla promozione dello sport giovanile e alla diffusione della cultura e della formazione. Quanto è inserito nella voce "collettività" e comprende contributi destinati al sostegno di attività sportive locali — tra cui hockey, calcio, ciclismo dilettantistico femminile e motociclismo — con l'obiettivo di incentivare lo sviluppo dei giovani talenti. Parallelamente, l'azienda ha supportato e ospitato eventi culturali e formativi in collaborazione con realtà come Niuko, rafforzando il proprio ruolo di attore sociale responsabile e contribuendo alla crescita del capitale umano e sociale del territorio. Queste iniziative, pienamente integrate nella strategia ESG, testimoniano l'attenzione di Valfer a generare valore condiviso per la comunità, favorendo coesione, benessere e opportunità di sviluppo sostenibile.

# Indicatori di Sostenibilità



## DATI SU SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Valfer assicura il rispetto delle normative e della contrattazione collettiva in materia di salute e sicurezza, promuovendo ambienti di lavoro protetti e conformi. Nel 2024 gli infortuni registrati sono pari a 0 (nel 2023 erano pari a 2), con una netta riduzione dell'indice di gravità, a conferma dell'efficacia delle politiche di prevenzione adottate.

2023		2024
2	N. infortuni	0
90	N. gg infortuni	0
74.07	Indice di incidenza*	0
36.66	Indice di frequenza**	0

**1.64** Indice di gravità\* **0.00**

\*giorni persi \*\*1000/n. ore lavorate

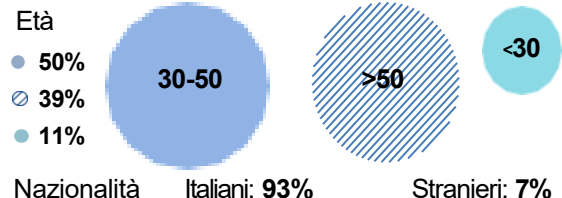
Formazione sulla sicurezza dei lavoratori



Genere



le donne, che rappresentano il 25% del capitale umano, ricoprono ruoli impiegatizi.



## WELFARE AZIENDALE

- Polizza assicurativa a tutela dei dipendenti anche extra lavoro
- Buoni benzina per tutti i lavoratori. Buoni acquisto
- Utilizzo gratuito palestra interna. Rinnovamento spogliatoi nel 2023

## FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

**130h** 2023

**320h** 2024

## DETTAGLIO SUI TEMI DI FORMAZIONE TRATTATI

### Formazione obbligatoria 2024: 100h

#### 60 ore – Formazione carrelli elevatori

Formazione tecnica per l'utilizzo sicuro dei mezzi di movimentazione, con focus sulla prevenzione di incidenti e sul corretto impiego delle attrezzature.

#### 4 ore – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Corso dedicato ai rappresentanti sindacali aziendali, volto a rafforzare competenze su sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro.

#### 30 ore – Primo soccorso

Formazione pratica e teorica per fornire ai dipendenti le competenze necessarie a gestire emergenze sanitarie sul luogo di lavoro.

### Formazione NON obbligatoria 2024: 220h

#### Customer centricity, fidelizzazione clienti, CRM, marketing relazionale, processi aziendali

Percorso formativo mirato allo sviluppo delle competenze gestionali e relazionali, con particolare attenzione alla centralità del cliente, alla costruzione di relazioni di lungo termine e alla conoscenza delle diverse fasi dei processi aziendali.

# Iniziative di Sostenibilità



## Governance (G)



La sezione dedicata alla **governance** illustra i principi e gli strumenti che consentono una gestione responsabile e trasparente delle attività, evidenziando come il valore generato dal business venga distribuito tra l'azienda e il contesto in cui essa opera.

Già dal 2019, Valfer ha scelto di dotarsi di sistemi di gestione certificati, come la **ISO 9001:2015**, che rappresentano un presidio strategico per garantire processi strutturati, monitorati e orientati al miglioramento continuo. L'adozione di tali standard permette di assicurare elevati livelli di controllo, efficienza e affidabilità, rafforzando così la solidità organizzativa e la fiducia degli stakeholder.



Inoltre, Valfer intende continuare con il percorso di rendicontazione delle tematiche ESG adottando modalità sempre più integrate con i propri processi interni di rilevazione dei dati per il monitoraggio continuo di indicatori quali-quantitativi che consentono l'adozione di tempestive decisioni strategiche.



## RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

Nel 2024 il mercato di riferimento ha riscontrato una forte volatilità nei prezzi dei prodotti commercializzati e un conseguente adeguamento della domanda di materiali comportando una riduzione del fatturato di circa il 10%. Peraltro, il valore aggiunto globale lordo è diminuito di solo 1,3 punti percentuali (in valori assoluti la diminuzione è del 17%) garantendo comunque una buona remunerazione ai propri stakeholders.

Resta invariata la scelta di mantenere in azienda tutti gli utili prodotti che, sommati agli ammortamenti, rappresentano circa il 40% del valore aggiunto globale lordo che potrà essere riutilizzato per finanziare nuovi progetti e l'attività del 2025.

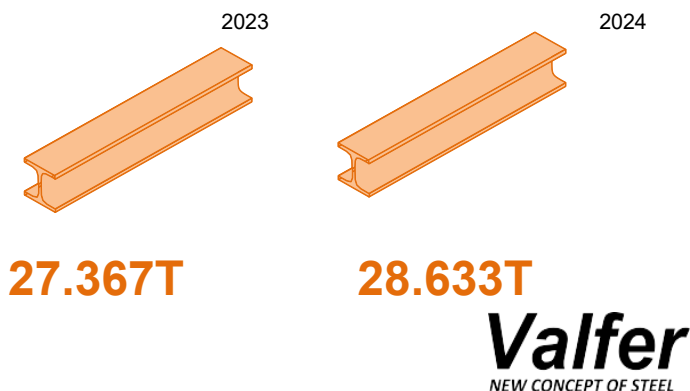
Il valore destinato alla collettività, attraverso attività a favore del territorio, è leggermente diminuito. Nei confronti dei finanziatori esterni, in presenza di tassi in crescita, il valore assoluto aumenta significativamente mentre si riscontra un calo del valore destinato alla pubblica amministrazione che, ricevendo le imposte d'esercizio, è collegato all'utile prodotto.

Al capitale umano Valfer garantisce una percentuale del 44%, che in valori assoluti aumenta rispetto all'importo del 2023.

# Indicatori di Sostenibilità



## DATI SUL MATERIALE MOVIMENTATO



Nel 2024 sono state movimentate 28.633 tonnellate di materiale, con un aumento di 1.266 tonnellate rispetto al 2023 (27.367 tonnellate), pari a circa +4,6%. Questo risultato indica una crescita moderata ma significativa dell'attività di movimentazione rispetto all'anno precedente.

Alla luce di questi dati aziendali però si deve evidenziare che i prezzi durante il 2024 hanno subito oscillazioni e il mercato di riferimento ha richiesto prodotti con prezzi medi più bassi, portando ad una contrazione del fatturato 2024. Ciò nonostante, Valfer ha mantenuto elevati livelli di redditività.

## RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

	2023	2024
<b>Sistema azienda</b>	€ 1.425.917 49,39%	€ 969.345 40,39%
<b>Collettività</b>	€ 27.196 0,94%	€ 20.850 0,88%
<b>Finanziatori esterni</b>	€ 81.687 2,83%	€ 106.468 4,45%
<b>Pubblica Amministrazione</b>	€ 385.956 13,37%	€ 254.035 10,62%
<b>Personale</b>	€ 966.443 33,47%	€ 1.043.639 43,56%
<b>Azionisti</b>	€ - %	€ - %
<b>Totale</b>	€ 2.887.243 100,00%	€ 2.394.337 100,00%
<b>A) Valore della produzione</b>	€ 16.906.860 100,00%	€ 15.169.496 100,00%
<b>B) Costi della produzione</b>	- € 14.019.616 -82,92%	- € 12.775.159 -84,21%
<b>Valore aggiunto globale lordo</b>	€ 2.887.243 17,08%	€ 2.394.337 15,79%

A fronte di una diminuzione del valore della produzione, Valfer ha mantenuto una buona remunerazione verso i propri dipendenti, evidenziando un incremento sia in valore assoluto che ancora più in valore % del valore aggiunto globale ripartito.